

## **VAKANTIEVERLOF: .....Geoorloofd of ongeoorloofd.....**

Bij veel ouders / verzorgers bestaat onduidelijkheid over het aanvragen van verlof bij allerlei gelegenheden. Daardoor kunnen vervelende situaties ontstaan tussen ouders / verzorgers en school. Door het verspreiden van deze folder willen we dit voorkomen.

Het is voor u van belang te weten dat alle regelingen op het gebied van verlof niet door de school zijn vastgesteld. Het zijn algemene regels die vastgelegd zijn in de leerplichtwet.

De school moet zich aan deze regels houden. De afdeling leerplicht van de gemeente treedt op als controlerende en corrigerende partij.

Met deze info hopen wij u volledig te informeren wanneer de school wel of geen verlof mag verlenen.

### **In welke situaties mag een directeur van een school een kind verlof geven?**

- Voor het invullen van godsdienstige of levensbeschouwelijke verplichtingen. Dit moet echter vooraf tijdig gemeld worden aan de directeur van de school. Een aanvraag van meerdere vrije dagen om een religieus feest in het buitenland te vieren kan door de directeur niet gehonoreerd worden; een vrije dag kan alleen worden verstrekt voor de religieuze feestdag zelf.
- Als wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders / verzorgers vakantie tijdens geen enkele schoolvakantie mogelijk is.

### **Voorwaarden**

- De verlofperiode mag niet vallen in de eerste twee weken van het schooljaar.
- Een werkgeversverklaring alleen is geen geldige reden voor het verlenen van verlof voor extra vakantie. Uit jurisprudentie blijkt namelijk dat er vanuit gegaan wordt, dat een van de ouders aan moet kunnen tonen dat het merendeel van zijn/haar inkomsten slechts in de zomervakantie kan worden verdiend.
- De aanvraag moet minstens 8 weken van tevoren bij de directeur worden ingediend.
- De verlofperiode mag maximaal 10 schooldagen beslaan.
- De betrokken ouders/verzorgers moeten zelf aan de vakantie deelnemen.
- Er mag maar éénmaal per schooljaar om dezelfde reden verlof worden verleend: dus niet tweemaal een week.
- 

### **Andere omstandigheden die in aanmerking komen voor verlof**

- Bijwonen van een huwelijk van bloed- en aanverwanten tot de 3<sup>e</sup> graad en vieringen van een 12,5-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders en vieringen van een 25-, 40-, of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders.
- Bij verhuizing van het gezin.
- Bij ernstige ziekte van bloed- en aanverwanten tot de 4<sup>e</sup> graad en bij overlijden van bloed- of aanverwanten.

Verlofaanvragen bij bovenstaande situaties worden altijd individueel beoordeeld. Dit geldt meestal ook voor de duur van de verlofaanvraag, bijvoorbeeld bij een ernstige ziekte van een familielid. Er kunnen ook andere omstandigheden zijn waarbij u verlof wilt aanvragen.

De algemene regel hierbij is dat verlof wordt verleend als een kennelijk onredelijke situatie voorkomen kan worden. Het zijn vaak omstandigheden die buiten de wil en invloed van leerling en/of ouders/verzorgers liggen.

### **Welke situaties komen niet in aanmerking voor verlof**

- Familiebezoek in het buitenland
- Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding
- Eerder vertrek of een latere terugkeer in verband met de te verwachte verkeersdrukte
- Verlof wegens vakantie van vrienden / vriendinnen
- Verlof omdat andere kinderen uit het gezin vrij zijn
- Uitnodiging van familie of vrienden buiten de normale vakantietijd
- Het verzilveren van een gewonnen reis buiten de normale vakantietijd

### **Indienen aanvraag**

Aanvraagformulieren voor verlof zijn verkrijgbaar bij de directeur van de school.

U levert de volledig ingevulde aanvraag tijdig, indien mogelijk tenminste 8 weken van te voren, in bij de directeur van de school. Hij/zij neemt zelf een besluit over een verlofaanvraag voor een periode van maximaal 10 schooldagen. Als de aanvraag betrekking heeft op een periode van meer dan 10 schooldagen, wordt de aanvraag doorgestuurd naar de leerplichtambtenaar van de gemeente. Deze neemt vervolgens een besluit.

Bij afwijzing kunt u altijd schriftelijk bezwaar aantekenen bij de persoon die het besluit heeft genomen. U krijgt altijd de gelegenheid uw bezwaar mondeling toe te lichten.

### **Tot slot**

Wanneer u geen toestemming hebt voor extra verlof voor uw kinderen en u houdt uw kinderen toch van school, dan is de directeur van de school wettelijk verplicht dit te melden bij de leerplichtambtenaar. De leerplichtambtenaar zal u in dat geval oproepen en kan er toe besluiten proces verbaal op te maken.

### **Tips**

- Voor de vakantieperiodes raadpleeg altijd de schoolgids
- Vraag verlof altijd zo tijdig mogelijk aan
- Overleg bij eventuele twijfel vooraf met de directeur van de school
- De school streeft altijd naar een voor alle partijen redelijke oplossing
- Meer informatie is te verkrijgen bij de gemeente, afdeling leerplicht